

NEWS RELEASE

2021年9月14日  
株式会社大倉

## 高度外国人材活用トークセッションイベント10月12日開催

### 【高度外国人材との共生～ダイバーシティ経営について考える～】

株式会社大倉（代表取締役：木村弘希）は、テーマ「高度外国人材との共生～ダイバーシティ経営について考える～」についてトークセッションイベントをオンライン・オフライン併用にて開催します。

グローバル化や価値観の多様化が進展する現在。今、求められている一つはダイバーシティ経営です。今回はそのなかでも高度外国人材と共に働くことをテーマとし、必要な労働力の確保に加えて新しい価値の創出や既存事業の新規海外展開につながるダイバーシティ経営について考えたいと思います。（経済産業省によると、ダイバーシティ経営とは「多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し価値創造につなげている経営」と定義づけしています）

東京を始めとした首都圏では高度外国人材を活用している企業が年々増加していますが、大阪関西地域の特に中小企業や小規模企業においては、技能実習や特定技能制度を利用した外国人材の活用は促進されているものの、いわゆるホワイトカラーの職種を担う高度外国人材の活用は促進されていないのが現状です。

今回は高度外国人材と既に共生している各分野の専門家をお招きして、「日本人だけの会社経営で今後やっていけるのか?」「日本人経営者と外国人労働者の円滑なコミュニケーションとは何か?」という課題に対して、高度外国人材を活用した解決方法について学ぶことができます。

#### イベント参加特典

「貴社の実情に応じたダイバーシティ経営」に関する**無料**コンサルティングサービス（90分間）

**先着 10 社限定** ※イベント参加者限定で申込方法をお伝えします

日時：10月12日（火）14時00分～16時00分（開場：13時30分～）

会場：オフライン：MUIC Kansai / オンライン：ZOOM ウェビナー（併用型）

大阪府大阪市中央区伏見町 3-6-3 三菱 UFJ 信託銀行大阪ビル 1F

事前予約制となりますので、参加をご希望される方は下記 Peatix よりお申込み下さい。

<https://nankai-japal.peatix.com/>

※新型コロナウイルス感染症予防対策のため、オフライン会場は定員を限定して開催致します。お早めにお申し込みください。

主催：南海不動産株式会社 / 株式会社大倉 / TERAKOYA Academia, Inc.

共催：一般社団法人関西イノベーションセンター（MUIC Kansai）

協力：南海電気鉄道株式会社 / 一般社団法人 Transcend-Learning / 株式会社マツムラ /

行政書士法人第一総合事務所 / 株式会社クニエ / 株式会社 Be&Do / 株式会社三菱 UFJ 銀行

(順不同)

※イベント詳細は3ページ目にて

進行表

時間	進行	登壇者		
		社名	役職名	氏名
13時30分	開場／受付開始			
14時00分	開演／主催者挨拶	南海不動産株式会社	取締役社長	松川康司
14時05分	講演「外国人材雇用をしたことがない企業における高度外国人材の活かし方」	行政書士法人第一総合事務所	代表	若松直
14時20分	トークセッションテーマ	① 株式会社マツムラ	代表取締役	松村和也
	「日本人経営者と外国人労働者の円滑なコミュニケーション」	② (株)Transcend-Learning	理事	吉田圭輔
		③ TERAKOYA Academia,Inc.	CEO	Rai Sharad
14時45分	トークセッションテーマ	① 株式会社Be&Do	COO	橋本豊輝
	「日本人社員にはない高度外国人材の強みと雇用継続のために必要なこと」	② 株式会社クニエ	シニアマネージャー	三沢直之
		③ 南海電気鉄道株式会社	執行役員	和田真治
15時10分	Japal事業紹介	南海不動産株式会社	課長補佐	塚本洋平
15時20分	質疑応答			
15時30分	閉演／主催者挨拶	株式会社大倉	代表取締役	木村弘希
15時30分	名刺交換会	記者取材時間		
16時00分	終了			

<資料提供先>青灯クラブ、近畿電鉄記者クラブ、PR TIMES 等

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社大倉 新規事業部 吉田 茂 TEL:090-2104-7106(06-6136-0777)

PC アドレス:s-yoshida@daiso-net.co.jp

以上

# 高度外国人材との共生

—ダイバーシティ経営について考える—

## 【トークセッションテーマ】

- ・日本人経営者と外国人労働者の円滑な「コミュニケーション」
- ・日本人社員にはない高度外国人材の強みと雇用継続のために必要なこと

日時：10月12日（火）14時00分～16時00分（開場：13時30分～）

会場：オフライン：MUIC Kansai / オンライン：ZOOMウェビナー（ハイブリット型）

大阪府大阪市中央区伏見町3-6-3 三菱UFJ信託銀行大阪ビル1F

事前予約制となりますので、参加をご希望される方は下記Peatixよりお申込み下さい。

<https://nankai-japal.peatix.com/>

※新型コロナウイルス感染症予防対策のため、オフライン会場は定員を限定して開催致します。お早めにお申し込みください。

主催：南海不動産株式会社 / 株式会社大倉 / TERAKOYA Academia, Inc.

共催：一般社団法人関西イノベーションセンター（MUICKansai）

協力：南海電気鉄道株式会社 / 一般社団法人Transcend-Learning / 株式会社マツムラ / 行政書士法人第一綜合事務所 / 株式会社クニエ / 株式会社Be&Do / 株式会社三菱UFJ銀行（順不同）

## 登壇者紹介



株式会社クニエ  
 シニアマネージャー  
**三沢 直之**

NTTデータグループのビジネスコンサルティングファーム。  
 複雑かつ高度な経営課題に対して様々なソリューションを提供。  
 お客様のグローバル展開を支援。



一般社団法人 Transcend-Learning  
 理事  
**吉田 圭輔**

大阪大学、大阪府立大学、大阪市立大学、関西大学の高度外国人材の  
 キャリア形成の実践と検証を担う、本事業プログラムを全国の大学に  
 拡大する事業推進チーフコーディネーター



株式会社マツムラ  
 代表取締役  
**松村 和也**

大阪府柏原市などで溶接工場を経営。従業員の大半を占めている  
 外国人材が活躍中。業務の標準化・平準化を実現し、外国人材と  
 調和を実現。



行政書士法人 第一綜合事務所  
 代表  
**若松 直**

行政書士業務の中でも国際業務に特化し、年間2000件のビザ及び  
 帰化申請を行う傍ら、法務顧問として教育機関、企業の外国人材適正  
 化に向けたコンサルティングも行う。

南海電気鉄道株式会社  
 執行役員/イノベーション創造室副室長/新規事業部長  
**和田 真治**

本年6月創設のイノベーション創造室内のDX推進部と  
 業務改革部と連携し、新規事業を創出すると共に  
 イノベーション人材の育成を目指している。



TERAKOYA Academia, Inc.  
 CEO  
**シャラド ライ**

Japan Dreamを目指す高度ネパール人材に対して、  
 日本語教育を提供。ソフトバンク新規事業推進室  
 歴任後、東京大学大学院博士課程に在学中。



株式会社Be&Do  
 COO  
**橋本 豊輝**

人の子カラで業績向上を実現するキャリア自立支援・  
 目標達成支援・組織活性化サービスを提供する大阪発の  
 ベンチャー企業。



南海不動産株式会社  
 課長補佐  
**塚本 洋平**

2017年入社。不動産企画歴任後、社是「挑む」の元、  
 新規事業開発に挑戦。高度ネパール人材就労支援事業の  
 事業開発責任者。既存事業とのシナジー効果を発揮。

